

Ärende 17

Christina Peterson (C)

Skrivelse

Fråga om konsekvenserna av kompetensutvisningar för Enskede-Årsta-Vantör

Stockholm är Sveriges tillväxtmotor och en internationellt konkurrenskraftig kunskapsregion. En avgörande förutsättning för stadens fortsatta utveckling och välbefinnande är tillgången till rätt kompetens. I stadens näringslivspolitik betonas vikten av att attrahera och behålla internationella talanger för att stärka innovationskraften och företagets tillväxt.

Samtidigt rapporteras det återkommande om så kallade "kompetensutvisningar", där människor som är etablerade på arbetsmarknaden, betalar skatt och bidrar till samhället tvingas lämna Sverige. Orsakerna är ofta mindre administrativa misstag från arbetsgivare eller att de nya, skärpta försörjningskraven inte uppnås, trots att personen har en kollektivavtalsenlig lön.

Dessa utvisningar får dubbelt negativa konsekvenser för Stockholms stad och med det Enskede-Årsta Vantör:

- För stadens egna verksamheter: Stockholms stad är en stor arbetsgivare med betydande rekryteringsbehov, inte minst inom välfärdens kärnyrkor som äldreomsorg, förskola och socialtjänst. Kompetensförsörjningen är en av stadens största utmaningar. Att förlora kompetenta medarbetare på grund av ett stelbent regelverk försvårar arbetet med att upprätthålla kvalitet och kontinuitet i den kommunala servicen.
- För stadens näringsliv: För att Stockholms företag, ska kunna konkurrera globalt krävs ett förutsägbart och rimligt regelverk för arbetskraftsinvandring. När företag förlorar värdefulla medarbetare skadas deras tillväxtpotentialer, investeringsvilja och innovationsförmåga. Detta riskerar i förlängningen att försämra stadens företagsklimat och ekonomiska utveckling.

Kompetensutvisningarna motverkar direkt stadens egna strategiska mål att vara en attraktiv och öppen stad för talanger och företag.

Mot bakgrund av ovanstående vill jag ställa följande fråga till förvaltningen:

1. Hur kan Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning bäst säkra kompetensförsörjningen i den egna verksamheten när medarbetare riskerar att utvisas och rekryteringsunderlag riskerar att minska?